

**RAPORT** privind  
**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI  
 INDICATORII DE EVALUARE**

- 01.01.2025 – 31.12.2025 –  
 Întocmit potrivit SNA și Ordinul SGG nr. 600/2018



**APROBAT**  
**DIRECTOR,**  
*Dr. ing. Zagrai Ioan*

Nr. Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Răspuns
1. Cod etic / deontologic / de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată  Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice  Ordinul Secretariatul General al Guvernului nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de sesizări privind încălcări a codului etic</li> <li>2. Număr de sesizări în curs de soluționare</li> <li>3. Număr de sesizări soluționate</li> <li>4. Durata procedurilor</li> <li>5. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță</li> <li>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)</li> <li>7. Număr de activități de formare privind normele de conduită</li> <li>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> <li>9. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri Disciplinare</li> </ol>	<p style="text-align: center;">0 0 0 30 zile 0 100% 1 0 0</p>

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Răspuns
2.	Declaraarea averilor	<p>Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri; prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 14</li> <li>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 0</li> <li>3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere 0</li> <li>4. Număr de sesizări ale ANI 0</li> <li>5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție 0</li> <li>6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 0</li> <li>7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI 0</li> <li>8. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 3</li> <li>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor(chestionar de evaluare) 100%</li> <li>11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</li> </ol>	

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Răspuns
3.	Declaraarea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru 0</li> <li>2. Publicarea pe site-ul instituției a cadourilor primite NIU</li> <li>3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul 0</li> <li>4. Valoarea cadourilor achiziționate 0</li> <li>5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor 100%</li> <li>6. Valoarea bunurilor valorificate 0</li> </ol>	
4.	Conflicte De interese	<p>Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Codul penal</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese 14</li> <li>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de interese 0</li> <li>3. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese 0</li> <li>4. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese 0</li> <li>5. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 0</li> <li>6. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșirea infracțiunii de conflict de interese 0</li> <li>7. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflict de interese 0</li> <li>8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) 100%</li> <li>9. Număr de activități de formare 0</li> <li>10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</li> </ol>	

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Răspuns
			<ol style="list-style-type: none"> <li>11. Număr de proceduri de achiziție analizate</li> <li>12. Număr de avertismente de integritate emise</li> <li>13. Număr de conflicte de interese prevenite</li> </ol>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>
5.	<p>Consilier de etică</p> <p>OUG 57/2019</p> <p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p>	<p><b>Notă:</b>Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale Funcționarilor Publici nr.4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de ședințe de consultare</li> <li>2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere</li> <li>3. Număr de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice</li> <li>4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)</li> <li>5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică</li> <li>6. Număr de activități ide formare</li> <li>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> </ol>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>0</p> <p>0</p>
6.	<p>Incompatibilități</p>	<p>Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</li> <li>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</li> <li>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități</li> <li>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități</li> <li>5. Număr de decizii confirmate de instanță</li> </ol>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Răspuns
7.	Acces la Informațiile de interes public	Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile	0
			7. Gradul de cunoaștere de către angajații normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	100%
			8. Număr de activități de formare	4
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	6
			1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	3
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	3
			4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere față de termenul legal	0
			5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	0
			6. Număr de reclamații administrative	0
			7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			8. Număr de plângeri în instanță	0
			9. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
			10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0			
12. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public	0			
13. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	DA			
14. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	1			

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Răspuns
8.	Protecția Avertizorului de integritate	Legea 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de sesizări</li> <li>2. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative</li> <li>3. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> <li>4. Număr de situații de represalii la locul de muncă</li> <li>5. Număr de plângeri depuse în instanță</li> <li>6. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</li> </ol>	<p>0</p> <p>1 procedură</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>
9.	Interdicții după încheierea angajării în cadru Instituțiilor publice  (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. (1) constatate</li> <li>2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcarea art. 13 alin. (1)</li> <li>3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</li> <li>4. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri</li> </ol>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>
10.	Funcții sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.  NOTĂ: Cerințele generate 2.2. 1-2.2.6. ale standardului 2 -Atribuții, funcții, sarcini, conform anexei 1 la Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate</li> <li>2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului</li> <li>3. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru Administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</li> </ol>	<p>4</p> <p>0</p> <p>0</p>

**PREȘEDINTE GRUP DE LUCRU SNA,**

*Ec. Răciță Ramona*



**ELABORAT,**

*Cj. Lupuțan Andrei*

